

Austatud minister

Täname, et andsite meile võimaluse anda tagasisidet majandus- ja tööstusministri määruse „Võrdsete võimaluste ja soolise võrdsuse edendamise toetus“ eelnõule.

Teeme ettepaneku muuta määruse eelnõu § 14 lõike 4 punkte 2 ja 3 järgmiselt (muudatus allajoonitult):

(4) Taotleja peab vastama järgmistele nõuetele:

2) võrdsete võimaluste edendamise eesmärgi saavutamiseks esitatud taotluse puhul peab olema vähemalt kolmeaastane tõendatav huvikaitse kogemus võrdsete võimaluste edendamisel ning partneril vähemalt üheaastane tõendatav asjakohaste siht- ja sidusrühmadega tegutsemise kogemus võrdse kohtlemise edendamise valdkonnas. Taotleja ja partner tõendavad nõutud kogemust vabaühenduse läbiviidud projektide või vähemalt ühe juhatuse liikme või töölepingu alusel töötava töötaja töökogemuse või läbiviidud projektide kaudu, mis peavad olema kestnud kokku nõutud arv aastaid.;

3) soolise võrdsuse edendamise eesmärgi saavutamiseks esitatud taotluse puhul peab olema vähemalt kolmeaastane tõendatav huvikaitse kogemus soolise võrdsuse edendamisel ning partneril vähemalt üheaastane tõendatav asjakohaste siht- ja sidusrühmadega tegutsemise kogemus soolise võrdsuse valdkonnas. Taotleja ja partner tõendavad nõutud kogemust vabaühenduse läbiviidud projektide või vähemalt ühe juhatuse liikme või töölepingu alusel töötava töötaja töökogemuse või läbiviidud projektide kaudu, mis peavad olema kestnud kokku nõutud arv aastaid.

SELGITUS:

Leiame, et eelnõus pakutud tingimused taotlejale ja partnerile on liialt piiravad ning ei saavuta määruse eesmärgi. § 14 lg 4 eesmärk on tagada, et MKM-i strateegiline partnerlus sõlmitakse vabaühendustega, kelle põhikirja eesmärgid ja tegelik tegevus toetavad MKM-i valitsemisala eesmärkide saavutamist ning panustavad poliitika elluviimisse ja kujundamisse võrdsete võimaluste ja soolise võrdsuse valdkonnas. Samuti peavad vabaühenduste nimel tegutsevatel inimestel olema vajalikud oskused ja teadmised, et soolist võrdsust ja võrdseid võimalusi edendada. MKM-i pakutud sõnastuse korral võiks toetust saada vabaühendus, mis on küll tegutsenud valdkonnas kolm või ühe aasta, kuid kelle juhtorganites ega töötajaskonnas ei ole enam ühtegi inimest, kes on valdkonnas tegutsenud nõutud arv aastaid. Kõrvale jääks aga need vabaühendused, kes on äsja loodud, aga kelle juhatuses või

töötajate hulgas on pikalt soolise võrdsuse või võrdsete võimaluste valdkonnas tegutsevad eksperdid.

Meie pakutud sõnastus võimaldaks rahastajal sisuliselt hinnata, kas taotleja või partner on vabaühendus, kus on piisav kompetents, et toetada MKM-i soolise võrdsuse ja võrdsete võimaluste poliitika kujundamisel ja ellu viimisel.

Eesti Transinimeste Ühing on Eestis ainuke transinimeste juhitud vabaühendus, mille eesmärk on transinimeste huvikaitse ja õiguste edendamine. Ehkki oleme tegutsenud lühikest aega, on meie tegevusel suur mõju. Oleme tõstnud teadlikkust transinimeste murekohtadest ministeeriumide tasemel ning osalenud mitme eelnõu tagasisidestamises. Panustame jätkuvalt transinimeste meediakuvandi parandamisse olles teinud üle kahekümne meediaesinemise ja populariseerinud meie loodud stiilijuhendit, eesmärgiga mõjutada ühiskonna suhtumist transinimestesse. Seejuures võimestame jätkuvalt transinimeste kogukonda läbi neile suunatud regulaarsete tugigruppide ja infovahetuse.

Lugupidamisega

Paul Joosep Vahtra